



ז' תשרי תשפ"ג  
02 אוקטובר 2022

לכבוד  
המציעים במכרז

## דוח שאלות הבהרה והערות

### הנדון: מכרז מספר 181/2022 – הפעלת מערכי דיור לצעירים ולצעירות בגילאי 18-35 שנים חסרי עורף משפחתי יוצאים בשאלה במצבי חירום, סיכון ומצוקה בפריסה ארצית

- להלן השאלות ותשובות הבהרה וכן הערות למכרז תוך הפנייה לסעיף הרלוונטי במסמכי המכרז.
- התשובות וההערות המובאות להלן מחייבות את כל המציעים, מהוות חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז וגוברות על הנוסח המובא במכרז.
  - אין להסתמך על כל פירוש שניתן בעל פה או בכתב או בכל דרך אחרת על ידי מי מטעם המשרד או ועדת המכרזים, ככל שניתן, בכל פורום או צורה שהיא. כל הפירושים וההבהרות הינם כמפורט במכתב זה בלבד ובמכתבי הבהרות נוספים שיישלחו מטעם ועדת המכרזים, ככל שיישלחו. מסמך זה ייחשב כחלק מתנאי המכרז, ויחולו עליו כל הוראות המכרז הנוגעות למסמכי המכרז.
  - אין באי התייחסותה של ועדת המכרזים לשאלה כלשהי או להערה כלשהי או לפרט כלשהו בשאלה או הערה, כדי להוות הסכמה להנחותיו של השואל או המעיר, או כדי לשנות בדרך כלשהי את פרשנות תנאי המכרז.
  - ככל שיש במסמך זה הערות, שאלות ותשובות הנוגעות לפרשנות של הדין, אין הן באות במקום ייעוץ משפטי מוסמך, וכל המסתמך עליהן עושה זאת על אחריותו בלבד.
  - יובהר כי אין נוסח השאלות המפורט להלן זהה בהכרח לנוסח בו השתמש השואל וכי לא בהכרח נענתה כל שאלה.
  - אלא אם נאמר אחרת, לכל המונחים והמושגים האמורים במכתב זה תהיה הפרשנות כאמור במסמכי המכרז.

מספר סידורי	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
1.	1.1	מבקשים לאחר את המועד האחרון להגשת הצעות ל 10 בנובמבר. מספר ימי העבודה באוקטובר מצומצם מאד בגלל החגים.	מקובל. בנוסף, עקב עיכוב בפרסום דוח התשובות, מועד הגשת הצעות יידחה בהתאם ליום 15.11.2022 בשעה 12:00
2.	1.2.3	תעריף התמורה נקבע על פי חישוב של הוסטל מלא - 14 דיירים לאורך כל התקופה. מבקשים לדעת מה משמעות	דרישה זו תשתנה כדלקמן: יש להקצות 2 מיטות נוספות מעבר למכסה לטובת קליטה מיידית חירומית.





מספר סידורי	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
		המשפט "יש להקצות 25% מהמכסה לטובת קליטה מיידיית חירומית". ככל שמדובר בהשארת מיטות ריקות, לא ניתן לחשב את התעריף לפי 14 דיירים. נציין את המובן מאליו שהיקף כח האדם הוא מלא גם כאשר יש 3 או 4 מיטות ריקות.	
3.	1.3	בנוגע להגדרת יוצא בשאלה: בוגר החינוך החרדי או הדתי שבחר באורח חיים מסורתי או חילוני. אנו ממליצים לכלול באוכלוסיה גם יוצאי חינוך חרדי שבחרו באורח חיים דתי, אולם הם לא מוצאים את מקומם במסגרות החרדיות. לדעתנו מסגרת מכילה צריכה לאפשר ליוצא החברה החרדית מגוון רחב של הגדרה עצמית מחודשת, כולל ההגדרה הדתי . מאידך, המאפיינים של יוצאי החינוך הדתי שונים באופן מהותי ממאפייני יוצאי החינוך החרדי ולכן מרבית המענים הניתנים במערך הדיור ליוצאי החינוך החרדי כלל אינם רלוונטיים ליוצאי החינוך הדתי. יוצאי החינוך הדתי חיים בתרבות הישראלית, חשופים לתקשורת, תרבות, טלוויזיה, ספרות והשכלה חילוניים ומשולבים היטב בחברה. כמו כן, במרבית המקרים, עזיבת הדת בציבור הדתי לא מביאה לנתק מן המשפחה. ככל שהמלצה זו לא תתקבל אנו מציעים לשנות את ההגדרה ליוצאי החינוך החרד"לי, שבו יתכנו תפעות ניכור מצד המשפחה.	בנוגע לבקשה הראשונה: מקובל, ניתן לכלול באוכלוסיית היעד גם בוגרי חינוך חרדי שבחרו באורח חיים דתי. בנוגע לבקשה השנייה (להוציא את בוגרי החינוך הדתי) – הבקשה לא מתקבלת. יחד עם זאת, יש לחדד כי המענה מיועד עבור אוכלוסיית יעד שמנותקת מהמשפחה והקהילה לאור השינוי באורחות החיים ולא עבור אלו שאינם מנותקים ואין תופעות ניכור. בהתאם, זה פחות משנה אם מדובר ביוצא בשאלה מהמגזר החרדי ליוצא בשאלה מהמגזר הדתי – אלא יותר רלוונטי היחסים המשפחתיים שמעלים את הצורך במענה דיורי.
4.	1.4.6	לפי הבנתנו המשרד מפעיל בנוסף למסגרות שהוזכרו גם דירת מעבר בצפון ודירת מעבר בדרום.	אכן. מדובר בדירות אשר בימים אלו נמצאים בשלבי פתיחה ועדיין אינן מאוישות. הפעלתן לטווח ארוך תהיה במסגרת מכרז זה.
5.	2.2	אם נשמרו 3 מקומות (25%) והם נתפסו בלילה אחד - ולא ניתן לגרוע אף דייר - אין יותר מקומות לקליטת חירום. מה עושים במקרה כזה או במקרים דומים ?	ראו מענה לשאלה 2. ככל וישנה תפוסה מלאה ואין יכולת לקלוט הפניות נוספות – יש להפנות את המופנים אל הפיקוח, בכדי שהמשרד ימצא עבורם פתרון מתאים.
6.	2.6.2	האם ספק יקבל תגמול עבור אדם שהגיע בהשמת חירום, שהה מספר ימים, ולאחר	אכן, התשלום הינו עבור כל יום שהות. כלומר – עלות התעריף חלקי מספר הימים בחודש כפול מספר ימי השהות בפועל.





מספר סידורי	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
		ועדת קבלה הוחלט לא לקבלו ? האם מדווחים ? ואם כן - כיצד ?	כלל הדיווחים הם באמצעות מערכת המס"ר.
7.	2.6.8	האם ניתן להמיר תעודת כשרות של הרבנות בתעודה של ארגון צוהר או ארגונים דומים ?	לא. הרבנות הראשית היא גוף ממשלתי והוא נותן הכשרות. על כן יש לקבל תעודת כשרות מהרבנות הראשית או מרבנות מקומית.
8.	2.6.4.5	בעניין הודעה למשפחה או לאחר משמעותי על עזיבת המסגרת. הצעירים הינם בגירים מעל גיל 18 ואנו ממליצים להשאיר בידיהם את ההחלטה את מי הם רוצים לעדכן בעת עזיבתם את המסגרת.	מקובל. מבוקש כי כל צעיר יגדיר בעת קליטתו במסגרת מי האחרים המשמעותיים שהוא מעוניין שיעודכנו בנוגע לשינויים בעניינו.
9.	2.6.8.1	חוק איסור הונאה בכשרות בהגדרתו חל על "בית אוכל – מקום שבו עוסקים במכירה לציבור של מצרכים או בהגשתם, לשם אכילה או שחיה במקום, וכן אטליז, ולענין בית מלון – החלקים של בית המלון שבהם עוסקים בהכנתם של מצרכים או בהגשתם לשם אכילה או שתיה במקום"; המזון המבושל בהוסטל לדיירים לא מבושל בבית אוכל ולכן לא מחויב בתעודת כשרות לפי חוק איסור הונאה בכשרות, כפי שנטען בסעיף זה. ספק רב אם בכלל יש באפשרותה של הרבנות להעניק תעודת כשרות למוסד שאינו עונה על הגדרת "בית אוכל" לפי החוק.	ישנו חיוב בכשרות לכל מעון / הוסטל / מוסד כזה או אחר שמקבל סיוע ממוסד ממשלתי – הינו חייב על פי חוק בכשרות ונותן הכשרות הוא הרבנות הראשית או רבנות מקומית שהם גוף ממשלתי. על פי חוק איסור הונאה בכשרות תשמ"ג (1983) כל מוצרי מזון המחויבים בכשרות יהיו בהכשר על ידי הרבנות הראשית או רבנות מקומית, ויירכשו על ידי ספק ממקורות מבוקרים. על כן ייקבעו ההנחיות הבאות: 1. יש לבצע רכישות רק ממקום שקיים בו תעודת כשרות מהרבנות הראשית או רבנות מקומית. 2. כל מוצר מזון שנרכש יהיה בו כשרות של רבנות כל שהיא שמוטבעת על האריזה. 3. יש לשמור את קבלת פירוט הרכישה לביקורת. 4. יש לשמור על הפרדה בכלים ולסמן בשרי - אדום וחלבי - כחול וכן בתנורים ובמיקרוגל. 5. אם ימצא מקום שלא יעמוד בהנחיות הכשרות הדבר ייחשב כהפרה יסודית של ההסכם.
10.	2.6.8.2	א. לפי חוק איסור הונאה בכשרות, הענקת תעודת כשרות, יכולה להיות רק בהתאם לתקן כשרות שיוסדר על ידי מועצת הרבנות הראשית או ועדת רבנים.	ראו תשובה לשאלה 9 לעיל.





מספר סידורי	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
		תקני הכשרות הקיימים כיום עוסקים בבתי מטבחים, מאפיות, בתי חולים, מסעדות, קייטרינג וכדומה. לא קיים תקן כשרות להוסטלים שבהם רשאים כל הדיירים לגשת למטבח ולבשל או למסגרות דומות להוסטלים ולכן אין אפשרות לקבל תעודת כשרות להוסטל. ב. אם יבקש המשרד להחיל תקן כשרות במסעדה או כל תקן אחר, כל תקני הכשרות שאושרו על ידי הרבנות הראשית אוסרים על בישול של בשר וחלב באותו המטבח. ככל שהמשרד ישאיר את החובה לתעודת כשרות, האם יאסר על הדיירים לבשל מאכלי בשר או חלב? ג. קבלת תעודת כשרות מן הרבנות דורשת העסקה של משגיח כשרות בהעסקה ישירה על ידי הספק. אנו מבקשים לדעת כיצד דרישה זו באה לידי ביטוי בדרישות כח האדם ובתעריף.	
11.	2.6.8.5	דרישת כשרות "מהדרין" זו, לא הופיעה באף אחד מן המכרזים להוסטלים שפרסם המשרד בשנים האחרונות, לרבות מכרז 169/2022 שנועד לצעירות חרדיות. לא ברור מדוע החליט המשרד להחיל נהלי כשרות מחמירים דווקא על אוכלוסייה של יוצאים בשאלה.	אין צורך להחיל כשרות מהדרין אלא לפי דרישת הדיירים. כאמור, כשרות שמחייבת היא כשרות מטעם הרבנות הראשית לישראל או רבנות מקומית בלבד.
12.	2.8.6	תכנית העבודה השנתית צריכה לכלול בין השאר "תכניות פיתוח ומקורות מימון, כנסים, השתלמויות וימי עיון, תכניות מחקר וגיוס משאבים וכיוצא בזה" מבקשים הסבר בנוגע לנושאים אלו.	ככל וקיימים אצל המפעיל תכניות פיתוח ייחודיות בנוגע לשירותים המוענקים, קיום כנסים והשתלמויות בנוגע לאוכלוסייה המטופלת ו/או בנוגע לשירותים, ביצוע מחקרים וכדו' – וכל פעולה כנ"ל – יש לציין בתוך תכנית העבודה השנתית.
13.	2.9.7	מובן מדוע הדרישה שמדריכת דירת הצעירות תהיה אישה. אך האם עו"ס דירת המעבר לצעירות לא יכול להיות גבר? נראה שמדובר בהגבלת חופש העיסוק שלא לצורך כאשר יש מדריכה אישה. נציין כי בשנים האחרונות מועסק עו"ס גבר בדירת המעבר לצעירות. הוא עושה עבודה מצוינת ומוערך מאד על ידי הדיירות, העמותה והפיקוח ועובד בצוות עם מדריכת הדירה.	הבקשה מתקבלת. ניתן שעו"ס הדירה יהיה ללא הגבלה מגדרית, כל עוד ישנה מדריכה אישה בדירת הצעירות ומדריך גבר בדירת הצעירים. הסעיף יתוקן בהתאם במפרט המעודכן.





מספר סידורי	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
14.	2.9.8	מציעים ומבקשים להקצות גם שעות פסיכיאטר בהתאם לצורך. המציאות מלמדת שהתייעצות זו נדרשת בחלק מהמקרים ויכולה לאפשר להוסטל לתת מענה הולם לקהל יעד רחב יותר.	במקרה הצורך, יש להפנות את הצעירים לקופות החולים. יובהר כי לשם התייעצות של הצוות ניתן יהיה לשלם עבור שעות פסיכיאטר באמצעות הוצאות גלובליות – וזאת באישור הפיקוח בלבד.
15.	2.9.8.1.3.1	מבקשים להבהיר כי הניסיון כעובד סוציאלי יכול לכלול גם עבודה בניהול מסגרת לצעירים במצבי סיכון ומצוקה.	הבקשה מתקבלת. הסעיף יתוקן כך שבסיומו יתוספו המילים "ו/או בניהול צוות עובדים סוציאליים". ראו גם תשובה לשאלה 16 להלן.
16.	2.9.8.2.3	מבקשים לאפשר גם בעל ניסיון בעבודה עם נוער, לפחות בחלק מן התקופה הנדרשת. ישנו מחסור גדול בעובדים סוציאליים העוסקים בצעירים בלבד. הניסיון מלמד כי עובדי נוער טובים מראים תוצאות מצויינות גם בעבודה עם צעירים.	הבקשה מתקבלת. הסעיף יתוקן כך שהביטוי "18-35" יוחלף בביטוי "14-35". יתוקנו באופן דומה גם הסעיפים הבאים: א. 2.9.8.1.3.1 ב. 2.9.8.7.3
17.	2.9.8.3.2	בעל התפקיד לא צריך ללמד את הדיירים אלא לסייע להם להשתלב במסגרות השכלה. בתחום שילוב מבוגרים בהשכלה, תואר בחינוך דווקא אינו מהווה יתרון משמעותי ובמקרים רבים כלל אינו מעיד על התאמה לתפקיד. בוגרי תארים אקדמיים רבים אחרים יכולים להתאים לתפקיד זה במידה רבה.	הבקשה מתקבלת. הסעיף יתוקן כך שיתאפשר לעמוד בדרישות ההשכלה ע"י כל תואר אקדמי ראשון.
18.	2.9.8.3.3	דרישות הניסיון ספציפיות מידי. מבקשים לאפשר גם ניסיון בעבודה עם נוער ולהוריד את המילים "במצבי סיכון". ככל שיש לבעל התפקיד ניסיון בשילוב נוער וצעירים בהשכלה, יחד עם הצוות המקצועי ניתן יהיה להתאים את המענה לצעירים במצבי סיכון. קיימות כיום מעט מאד מסגרות לצעירים במצבי סיכון המעסיקות רכזי השכלה, גם בהוסטלים שמפעיל כיום המשרד אין רכזי השכלה. יהיה קשה מאד, עד בלתי אפשרי, למצוא בעלי תפקידים העומדים בתנאים ספציפיים אלו.	הבקשה מתקבלת חלקית. מאושר להוסיף גם ניסיון בעבודה עם נוער. לא מאושר להוריד את המילים במצבי סיכון, ונדרש ניסיון עם אוכלוסיות בסיכון. הסעיף יתוקן כך שלפני המילים "צעירים וצעירות יתוספו המילים "נוער ו/או". יודגש כי לא מדובר בניסיון רק במסגרות חוצ"ב, וניתן גם לצבור ניסיון במסגרות בקהילה (ולא רק בהוסטלים כפי שנאמר). עם זאת, הניסיון חייב להיות עם אוכלוסיות בסיכון, ששילוב שלהם בהשכלה שונה מהותית משילוב אוכלוסייה נורמטיבית.
19.	2.9.8.5.2	מבקשים לאפשר גם העסקה של מדריכים ללא 12 שנות לימוד, כאשר ישנה הצדקה להעסקתם בשל התאמה גבוהה למסגרת. ישנם יוצאים בשאלה רבים בעלי התאמה	הבקשה מתקבלת חלקית. בסעיף זה יתוספו המילים "ניתן להעסיק מדריך שאינו בעל 12 שנות לימוד, בתנאי שהוא יוצא בשאלה".





מספר סידורי	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
		גבוהה לתפקיד מדריך במסגרת שאין להם 12 שנות לימוד מכיוון שלא החזיקו בישיבה 12 שנה.	
.20	2.9.8.6.2	מבקשים לאפשר גם העסקה של מדריכים ללא 12 שנות לימוד, כאשר ישנה הצדקה להעסקתם בשל התאמה גבוהה למסגרת. ישנם יוצאים בשאלה רבים בעלי התאמה גבוהה לתפקיד מדריך במסגרת שאין להם 12 שנות לימוד מכיוון שלא החזיקו בישיבה 12 שנה.	ראו תשובה לשאלה 19 לעיל.
.21	2.9.9	בהתחשב בכך שהמפעיל נדרש להקצות 25% לטובת קליטה מיידית חירומית. משמעות הדבר כי בתקופת זמן לא מבוטלת תהיה המסגרת בתפוסה של 75% בלבד. כיוון שמנהל המסגרת צריך לעבוד במשרה מלאה גם במצב זה, ושעבור הדיירים הקיימים יש צורך בנוכחות במסגרת של 24 שעות, כיצד יוכל הספק להפעיל את המסגרת בעלות של 75% מכח האדם? הדרישה היא להקצאה של 25% לחירום, ולכן לתפוסה של 75% במצב הרגיל והטבעי של ההוסטל (ולא מצב חריג שניתן לפטרו בקבלת אישור מיוחד ממנהל האגף או מי מטעמו) ולכן לא סביר שלא תהיה התייחסות במכרז להיקף כח האדם הנדרש במצב שגרה. לטעמנו אין אפשרות ריאלית להפעלה של ההוסטל בשגרה בהיקף של 75% מהמשרות הקיימות ולכן הדרישה להשאר מוטות ריקות לא תאפשר הפעלה סדירה של ההוסטל.	ראו תשובה לשאלה 2 לעיל.
.22	2.9.9	היקף הפעילות של אם הבית בחצי משרה אינו מספיק. תיאור התפקיד כולל אחריות על קניות ובישול ל 7 ימים בשבוע, זאת בנוסף על דאגה לתחזוקה שוטפת. מעבר לתפקידים אלו, ישנם גם תפקידים פרטניים הנוגעים לניהול הכספי של 14 צעירים ופיקוח על המטלות שלהם. לא ניתן לבצע תפקיד זה בהיקף של 21 שעות בשבוע. צעירים שיוצאים מהחברה החרדית זקוקים בחודשים הראשונים להדרכה	המודל התעריפי המוצג הינו המודל התעריפי שאושר בוועדת התעריפים להפעלת מסגרת זו. עם זאת, הספק יוכל להמיר בין משרות המדריכים, אם הבית ורכז החינוך באישור בכתב של הפיקוח על המסגרת, כל עוד לא מבוטלים תפקידים לחלוטין.





מספר סידורי	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
		<p>רבה. הם זקוקים לדמות הורית מיטיבה ומקבלת, בייחוד כאשר רבים מהם נותרים מנותקים מהקשר עם הוריהן ומתמודדים עם חרדה, אשמה וחוסר לגיטימציה להיות מי שהם. מדובר בתפקיד המלווה ומסייע להם ללמוד מגוון רחב של פעילויות אשר הם אינם התנסו בהם לרבות התנהלות בין המינים, היגינה בסיסית והתנהלות יום יומית. בין הגברים יש רבים שלא יודעים להכין חביתה ומעולם לא שטפו כלים. מהותו של ההוסטל הוא בהשלמת חסכים ראשוניים ותפקיד אם הבית הוא תפקיד מרכזי ומהותי בהוסטל. בזמן שהיקף עצום של מטלות הוטל על אם בית ב 50% משרה, הוסיף המשרד 75% משרה של רכז חינוך, בהיקף משרה מופרז.</p> <p>אנו ממליצים בחום להשאיר את משרת אם הבית בהיקף 100% כפי שהוגדרה במכרז הקודם. ככל שיש רצון להוסיף רכז חינוך, יש לעשות זאת מבלי לפגוע באספקת הצרכים הבסיסיים של הדיירים.</p>	
.23	2.9.10	<p>היקף של 75% משרה למדריך הנמצא בקשר עם 6 דיירים (12.5% משרה לכל דייר) הוא לטעמנו היקף משרה גבוה מידי שיפגע בעצמאות הדיירים או יצור אבטלה סמויה שתמשוך אל התפקיד מדריכים שאינם מתאימים. כל אחד מן הצעירים נפגש עם העו"ס פעם בשבוע. אם המדריך יחלק את זמנו בין הדיירים, יהיה על כל דייר להיות עם המדריך עוד 5 שעות כל שבוע. מכיוון שחלק מהזמן יוקדש לפעילות קבוצתית, מספר השעות השבועיות של כל דייר עם המדריך יהיה יותר מ 5 ובסך הכל ידרש כל דייר להיות יחד עם הצוות במשך יותר מ 7 שעות שבועיות. מבנה כח אדם כזה יפגע במטרות הטיפוליות של הדירה ויקשה על הדיירים לפתח עצמאות. אנו ממליצים בחום לתקן 50% משרה לכל דירה, שהם 8.3 אחוזי משרה לדייר</p>	<p>המודל התעריפי המוצג הינו המודל התעריפי שאושר בוועדת התעריפים להפעלת מסגרת זו.</p> <p>עם זאת, הספק יוכל להמיר בין משרות המדריכים, אם הבית ורכז החינוך באישור בכתב של הפיקוח על המסגרת, כל עוד לא מבוטלים תפקידים לחלוטין.</p>





מספר סידורי	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
		וחוששים מאד מפיתוח תרבות של אבטלה סמויה בקרב עובדים הנאלצים לשבת בדירות 6 שעות בשבוע, גם כאשר הדיירים לא נמצאים בהן.	
.24	2.11.5	יש לצייד חדר מדריכת לילה במיטה וכד' - באג'נדה שלנו מדריכת לילה ערה במהלך המשמרת ובהשגחה מתמדת. לאור זאת, ולאור העובדה שיכולות להיות קליטות חירום במהלך הלילה - מדוע יש צורך במיטה וכד' בחדר המדריכה?	אמנם ישנן קליטות חירום, אך מרבית הקליטות אינן חירומיות. בנוסף, בעבודה השוטפת ובתפוסה מלאה – אין קליטות נוספות וייתכן מצב שבו מדריכת הלילה תוכל לנוח.
.25	2.11.5	חדר קבוצה - שולחנות המאפשרים לימוד מקביל של 12 צעירים. נראה שמדובר בטעות. הדיירים לא לומדים בבית ולכן המשרד לא דרש במכרז קיום חדר קבוצה במבנה. יש לציין כי ככל שיידרש קיום חדר קבוצה במבנה, המבנה הנוכחי בירושלים לא יעמוד בקריטריונים החדשים.	הבקשה מתקבלת. הדרישה לשולחנות תוסר מסעיף זה.
.26	3.2.2.1	דרישה זו מתייחסת לכל כח האדם המועסק על ידי הספק... מבקשים לציין כי מדובר בכל כח האדם המועסק על ידי הספק במסגרות המתוארות במכרז או בקשר עם הדיירים. מניחים שדרישה זו לא כוללת את מנהלת החשבונות של העמותה ועובדים העוסקים בפעילות שאין לה כל קשר לפעילות בהקשר של המכרז.	הדרישה רלוונטית ביחס למיזם, ואינה רלוונטית לעובדי הספק שאינם קשורים למכרז זה. כלל העובדים במסגרות בהתאם למכרז צריכים להיות כלולים בנושא.
.27	4.2.6.7.1	מה לגבי ניסיון של המציע עם מנהל מוגבלויות?	לא. הניסיון הנדרש הוא עם מינהל של"מ.
.28	4.2.6.7.1	א. מה הכוונה ב"ציון על בסיס נתונים ביחס לספק על-פי הנתונים הקיימים במערכת נתי"ב"? ב. האם ניסיון במערכת נתי"ב בעבודה מול משרד הבריאות מעניק נקודות ציון? ג. היכן מציינים אם יש ניסיון עם מערכת נתי"ב? ובמשך כמה שנים ובאיזה היקפים?	א. מערכת נתי"ב הינה מערכת הפיקוח של משרד הרווחה. ב. לא ידוע לנו על מערכת כזו במשרד הבריאות. ג. לא מציינים. המשרד יזהה באופן מובנה היכן ישנם דוחות פיקוח ונתונים במערכת נתי"ב – מערכת הפיקוח של המשרד.
.29	12.4	מבקשים לפרט מהן הסנקציות שהמשרד יטיל על הספק ובאיזה מקרים יטיל סנקציות אלו. לא סביר שהמשרד יוכל להטיל על הספק	יובהר כי ככל ומצבת כח האדם אינה תואמת את המודל ואת התפוסה (יש להקטין מצבת כ"א במידה ויש הפחתה בתפוסה), ללא שניתן אישור על כך





מספר סידורי	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
		כל סנקציה שיבחר בה ובכל מקרה שיבחר בו מבלי שהתנאים יהיו ידועים לספק מראש.	מהפיקוח מראש ובכתב, המשרד רשאי לקזז תשלומים בהתאם לחוסרים. לדוגמה, אם אין עו"ס במסגרת, המשרד יקזז את שכר העו"ס מהתשלום.
30.	נספח ח'	נראה שיש לתקן את כותרת הנספח בהתאם לתוכנו. (התוכן עודכן ולא כולל את הביטוי שכר מינימום ענפי) בתוכן ההצהרה נראה שנשמטה המילה ישולמו / יחושבו (או פועל אחר) הריני מתחייב כי שכרם של .. על פי מכרז זה [ישולמו] בהתאם לכל דין...	אכן, טעות סופר. יתוקן במכרז המעודכן שיפורסם. הסעיף יעודכן, כך שלפני המילים "בהתאם לכל דין" תתוסף המילה "ישולם".





את מיפרט המכרז המעודכן, ניתן לראות באתר [מינהל הרכש הממשלתי](#), תחת הלשונית "מכרזים".  
יודגש כי המפרט המעודכן הוא המפרט הקובע ואותו יש להגיש חתום עם ההצעה.

ועדת המכרזים מאשרת את נוסח התשובות וההערות כמפורט מעלה:

תהילה פוגל – נציג היועצת  
המשפטית

יעל אדלמן – ס. חשב המשרד

נטלי ליאון, יו"ר הוועדה

